Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2018ko abenduaren 21a, ostirala — 245 — Viernes, a 21 de diciembre de 2018

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

GOBERNANTZAKO ETA GIZARTEAREKIKO KOMUNIKAZIOKO DEPARTAMENTUA

1586/2018 Foru Agindua, abenduaren 19koa, hautapen prozesurako deialdi publikoa egiteari buruzkoa, suhiltzaile lanpostuak aldi baterako betetzeko lan poltsa sortzeko.

Departamentuko foru diputatuak honako agindu hau eman du 2018ko abenduaren 19an:

Gipuzkoako Foru Aldundiak lanpostuak aldi baterako betetzeko premiak kudeatzen ditu, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko diputatuaren 2015eko abenduaren 10eko Foru Aginduan (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA 243 zk., abenduaren 21ekoa) horretarako ezarritako irizpideen arabera.

Foru agindu horren 2. artikuluan zehazten da Gipuzkoako Foru Aldundiak lanpostuak aldi baterako betetzeko erabiliko dituen zerrenden lehentasun hurrenkera; hala, lehenik erabiliko dira eskaintza publikoetako deialdietako zerrendak, Gipuzkoako Foru Aldundiaren lan poltsa deialdietako zerrendak, eta azkenik, lan poltsa propiorik ez badago, beste administrazio publiko batzuen zerrendak.

2015eko eta 2016ko enplegu publikoko eskaintzetan 25 suhiltzaile lanpostu betetzeko egindako deialdiaren ondoren, eskainitako 25 lanpostuak bete ziren, baina, prozesu hartatik ez zen zerrenda nahikorik eratu, izangai bakar bat gelditu baitzen zerrenda horretan.

Bestalde, euskal administrazio publiko desberdinek (Donostiako Udala, Bizkaiko Foru Aldundia eta Arabako Foru Suhiltzaileen Organismo Autonomoa) azken urteotan lanpostuak betetzeko egin dituzte enplegu eskaintza publikoek eta Suhiltzaile Zerbitzuan suhiltzaileen egiturazko lanpostuak betetzeko premiak murriztu egin dute modu nabarmenean Foru Aldundiak suhiltzaile lanpostuak betetzeko zuen lan poltsako zerrenda.

2015eko abenduaren 21eko Foru Aginduan xedatutakoari jarraituz, prebentzio, su itzaltze eta salbamendu alorrean Foru Aldundiaren antzeko zerbitzuak eskaintzen dituzten euskal administrazio publikoei eskatu zaie euren hautapen prozesuetatik sortutako zerrendak lagatzeko; baina, ezin izan diote eskaera horri erantzun, administrazio horiek ere zerrenda propioak behar baitituzte lanpostuak aldi baterako betetzeko izan ditzaketen beharrak asetzeko.

Egoera horren aurrean, eta kontuan izanda suhiltzaile lanpostuak betetzeko zerrendetan daudenek prestakuntza eta trebakuntza berezia izan behar dutela lehenengo momentutik lanean hasteko prest egoteko, egokitzat jo da lan poltsa bat modu arin eta azkarrean sortzea, non lehentasuna emango zaion suhiltzaile gisa lan esperientzia izateari, betiere parte hartzeko baldintzak betetzen dituzten gainerako interesdunak gutxietsi gabe. Alabaina, azken horiek lan poltsan aktibatzeko, trebakuntza ikastaro bat gainditu beharko dute, guztiz operatibo izateko.

DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD

Orden Foral 1586/2018, de 19 de diciembre, por la que se efectúa convocatoria pública del proceso selectivo para la creación de una bolsa de trabajo para la cobertura temporal de puestos de bombero/a.

El diputado foral del Departamento, con fecha 19 de diciembre de 2018, ha dictado la siguiente orden:

La Diputación Foral de Gipuzkoa gestiona las necesidades de cobertura temporal de puestos conforme a los criterios establecidos para tal fin en la Orden Foral del diputado de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad de 10 de diciembre de 2015 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 243 de 21 de diciembre).

El artículo 2 de la citada Orden Foral establece el orden de prelación de listas que utilizará la Diputación Foral de Gipuzkoa para la cobertura temporal de puestos, citando en primer lugar las listas derivadas de convocatorias de Ofertas Públicas, las derivadas de convocatorias de bolsa de trabajo de la propia Diputación Foral y por último, en ausencia de bolsas propias, listas facilitadas por otras Administraciones Públicas.

Tras la convocatoria de 25 plazas de bombero/a aprobadas en las Ofertas de Empleo Público de 2015 y 2016, se cubrieron las 25 plazas ofertantes pero, sin embargo, no se constituyó lista suficiente derivada de dicho proceso, ya que sólo un aspirante engrosó dicha lista.

Por otro lado, las diferentes ofertas de empleo público para la cobertura de puestos que han realizado en los últimos años diferentes administraciones públicas vascas (Ayuntamiento de San Sebastián, Diputación Foral de Bizkaia y Organismo Autónomo Bomberos Forales de Álava), unido a la necesidad de cobertura de puestos estructurales de bombero/a en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, han debilitado de manera considerable el número de efectivos de la bolsa de trabajo para la cobertura de puestos de personal bombero/a con la que contaba la Diputación Foral.

Siguiendo lo dispuesto en la Orden Foral de 21 de diciembre de 2015, se han solicitado a las administraciones públicas vascas que prestan servicios análogos a la Diputación Foral en materia de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, la cesión de listas resultantes de sus procesos selectivos, solicitud que no ha podido materializarse, por precisamente, por necesitar tales administraciones listas propias para sus necesidades de cobertura temporal de puestos.

Ante esta situación y dada la particularidad de que los miembros de las listas para la cobertura de puestos de bombero/a deben tener una formación y capacitación específica para ser operativos desde el primer momento, se ha considerado oportuno crear de manera ágil y rápida una bolsa de trabajo en la que prime tener experiencia profesional como personal bombero/a, sin desdeñar al resto de personas interesadas que, cumpliendo con los requisitos de participación, puedan ser operativas y prestar servicios en puestos de bombero/a tras la superación de un curso de capacitación.

EK\CV GAO-I-2018-08447

Horrenbestez, ikusirik Gipuzkoako Foru Aldundiak lan poltsa bat behar duela Suhiltzaile Zerbitzuko aldi baterako langile premiei erantzuteko, bidezkoa da lan poltsa bat sortzeko dagokion hautapen prozesurako deialdia egitea.

Hori dela eta, foru diputatuak honako hau

EBAZTEN DU

Lehenengo. Hautapen prozesurako deialdi publikoa egitea suhiltzaile lanpostuak aldi baterako betetzeko lan poltsa sortzeko. (B2018/C06).

Bigarren. Deialdia arautuko duten oinarriak onartzea (ikus foru agindu honekin batera doan eranskina).

Foru agindu hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek foru agindu honen aurka administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkez dezakete Donostiako administrazioarekiko auzietako epaitegietan, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hala ere, interesdunek aukera dute horren aurretik berraztertzeko hautazko errekurtsoa aurkezteko foru diputatu honi, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean. Hori eginez gero, ezingo dute administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena gertatu arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Hau guztia denen jakinaren gainean jartzen da.

Donostia, 2018ko abenduaren 19a.—Juan José de Pedro Alonso, Departamentuko idazkari teknikoa. (8447)

ALDI BATERAKO LANGILEEN HAUTAPENA

Suhiltzaileen lan poltsa sortzeko hautaketa prozesuaren oinarri erregulatzaileak. B2018/C06.

1. *Oinarrien xedea.*

Oinarri hauen xedea da Gipuzkoako Foru Aldundiaren Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuko suhiltzaile beharrari erantzuteko lan poltsa bat sortzeko hautaketa prozesuaren deialdia arautzea.

2. *Parte hartzeko baldintzak.*

Hautapen prozesuan parte hartu ahal izateko, izangaiek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean, eta prozesu osoan mantendu beharko dituzte:

a) 16 urte beteak edukitzea eta derrigorrez erretiratzeko adina ez gainditzea.

b) Europako Batasuneko estatu kide bateko nazionalitatea edukitzea, edo Europako Batasunak egin eta Espainiak berretsitako nazioarteko hitzarmenen bidez langileen zirkulazio askea duten estatuetakoa izatea.

Aurkez daitezke, halaber, nazionalitatea edozein dela ere, Europako Batasuneko kide den estaturen bateko nazionalitatea dutenen ezkontideak ere, baldin eta zuzenbidez banatuta ez badaude, bai eta nazionalitate hura dutenen ondorengoak eta haren ezkontide zuzenbidez banatu gabearen ondorengoak ere, 21 urte baino gutxiago badute, edota gehiago izanik ere haien kontura bizi badira.

c) Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza, Eskola Graduatua, Lehen Mailako Lanbide Heziketa edo indarrean dagoen lege-

Por lo tanto, vista la necesidad de la Diputación Foral de Gipuzkoa de dotarse de una bolsa de trabajo con la que poder atender las necesidades de prestación de servicios de carácter temporal en puestos de bombero/a, procede convocar el correspondiente proceso selectivo para la creación de dicha bolsa de trabajo.

A tal efecto, este diputado foral

RESUELVE

Primero. Efectuar la convocatoria pública del proceso selectivo para la creación de una bolsa de trabajo para la cobertura temporal de puestos de bombero/a. (B2018/C06).

Segundo. Aprobar las bases que regirán la citada convocatoria y que se incorporan como anexo a la presente Orden Foral.

La presente Orden Foral es definitiva y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra ella recurso contencioso administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas interesadas, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante este diputado foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Lo que se publica para conocimiento general.

San Sebastián, a 19 de diciembre de 2018.—El secretario técnico del Departamento, Juan José de Pedro Alonso. (8447)

SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL

Bases reguladoras del proceso de selección para la creación de una bolsa de trabajo de bombero/a. 2018/C06.

1. *Objeto de las bases.*

Es objeto de las presentes bases regular la convocatoria del proceso selectivo para la creación de una bolsa de trabajo destinada a satisfacer las necesidades de personal bombero/a del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

2. *Condiciones de participación.*

Para tomar parte en el proceso selectivo se deberán reunir en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes, y mantener durante todo el proceso, los siguientes requisitos:

a) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

b) Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado Español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el/la cónyuge de los/as nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado/a de derecho, así como sus descendientes y los/as de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos/as cónyuges no estén separados/as de derecho, sean estos/as descendientes menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

c) Estar en posesión o haber abonado los derechos para su expedición del título de Graduado/a en Educación Secunda-

EK\CV GAO-I-2018-08447

diak baliokidetzat jotako beste edozein titulu edukitzea, edo titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta edukitzea.

Atzerriko titulazioak izanez gero, haien homologazioaren egiaztagiria izatea.

Baldintza hori ez zaie eskatuko beren kualifikazio profesionala, profesio arautuen esparruan, Europako Batasuneko Zuzenbideko xedapenen babesean aitortua duten izangaiei. Izangaiei dagokie aitorpen hori egiaztatzea.

d) Euskarako 1. hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duen ziurtagiria edukitzea.

e) C+E gidabaimena indarrean edukitzea.

f) Plazari dagozkion eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, oinarri hauekin batera doan I. Eranskinean jasotzen den eskakizunen eta bazterketen taularekin bat.

Baldintza hau 11. oinarrian aurreikusitakoaren arabera egiaztatuko da.

g) Diziplina espedientearen bitartez inolako Herri Administrazioren zerbitzutik baztertuta edo herri eginkizunak burutzeko ezgaiturik ez egotea.

Beste estatu bateko herritarra bada, desgaitua edo horren pareko egoera batean ez egotea, eta bere estatuan egoera berean egonda enplegu publikora iristeko eragozpen izango litzatekeen diziplinazko zehapenik edo horren parekorik ez izatea.

3. Eskaerak aurkeztea.

Oinarri hauekin batera doan eskaera eredua bete beharko da (III. Eranskina).

Hautapenean parte hartzeko eskaerak, behar bezala beteta, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentuko foru diputatuari zuzendu behar zaizkio eta ondoko baldintzak bete behar dituzte:

— Parte hartu nahi duten pertsonek eskaerak aurkezteko epea bukatzen den datan, 2. oinarrian eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute eskaera orrian.

— Merezimenduak balioestea: Izangaiek balioestea nahi dituzten merezimenduak eskaerarekin batera alegatu behar dira.

— Dokumentazioa: Eskaerarekin batera agiri hauek aurkeztu behar dira nahitaez:

1) Nortasun agiriaren kopia edo dokumentu baliokidea atzerritarra izanez gero.

2) Deialdian parte hartzeko eskatzen den titulu akademikoaren kopia.

3) Euskarako 1. hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duen agiriaren kopia.

4) C+E motako gida baimenaren kopia.

5) Alegatutako merezimenduak egiaztatzeko agiriak.

6) Suhiltzaile lanetan esperientzia profesionalik ez duten izangaien kasuan, Gipuzkoako Foru Aldundiak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak edo beste herri administrazioren baten suhiltzaile zerbitzu batek suhiltzaile gisako berariazko prestakuntzarako emandako ikastaroaren ziurtagiria, PLEAk ematen duenaren baliokide.

Gipuzkoako Foru Aldundiko espediente pertsonalean dagoeneko jasota dauden agiriak ez dira aurkeztu behar; horrelakoetan, kontuan har daitezen, nahikoa izango da epe barruan alegatzea.

ria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado u otro declarado equivalente por la legislación vigente.

En el caso de titulaciones extranjeras deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

Este último requisito no será de aplicación a los/as aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario. Corresponde a los/as aspirantes acreditar dicho reconocimiento.

d) Estar en posesión del certificado que acredite el perfil lingüístico 1 de euskera.

e) Estar en posesión del permiso de conducción C+E en vigor.

f) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de la plaza, de acuerdo con el cuadro de requerimientos y exclusiones que se acompaña como Anexo I a las presentes bases.

Este requisito se acreditará de conformidad con lo establecido en la base 11.ª

g) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3. Presentación de solicitudes.

Deberá cumplimentarse el modelo de solicitud que se acompaña a las presentes bases (Anexo III).

Las solicitudes instando tomar parte en el proceso selectivo, debidamente cumplimentadas, se dirigirán al diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, debiendo reunir los siguientes requisitos:

— Las personas que deseen tomar parte deberán hacer constar en la solicitud que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base 2.ª, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes.

— Alegación de méritos: Los méritos que los/as aspirantes pretendan sean valorados se alegarán en la solicitud.

— Documentación: Con la solicitud deberá presentarse necesariamente la siguiente documentación:

1) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento equivalente en caso de ser persona extranjera.

2) Fotocopia del título académico exigido para participar en la convocatoria.

3) Fotocopia del documento acreditativo de estar en posesión del perfil lingüístico 1 de euskera.

4) Fotocopia del permiso de conducción C+E en vigor.

5) Fotocopias de los documentos acreditativos de los méritos alegados.

6) En el caso de aspirantes sin experiencia profesional como bombero/a, fotocopia, en caso de estar en su posesión, del certificado del curso oficial de formación en materia específica de bomberos/as impartido por la Diputación Foral de Gipuzkoa, por la Academia Vasca de Policía y Emergencias y/o por un SPEIS de otra Administración Pública, con contenido similar y homologable al que se imparte en la AVPE.

No será preciso aportar los documentos que ya obren en el expediente personal de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en cuyo caso bastará su alegación en plazo para ser tenidos en cuenta.

EK\CV GAO-I-2018-08447

Nolanahi ere, izangaiari dagokio bere espediente pertsonalaren edukia aztertzea, eta behar diren agirak bertan jasota daudela ziurtatzea.

Espediente pertsonala dagokie Gipuzkoako Foru Aldundiaren zerbitzura lan egin duten edo lan egiten ari diren pertsonei.

— Aurkezteko epea: 2019ko urtarrilaren 2tik aurrera, 15 egun naturaleko epearen barruan.

— Aurkezteko tokia edo bidea: Eskaerak, behar bezala beteta, paperean nahiz bitarteko elektronikoz aurkez daitezke.

A) Paperean.

Eskaera paperean aurkeztu ahal izango dira, behar bezala beterik, ondoko leku hauetakoren batean:

a) ATARI-Jendaurreko Informazio Bulegoan, Gipuzkoako foru jauregiaren beheko solairuan (Gipuzkoa plaza, z.g., 20004 - Donostia).

Eskaerak aurkezteko epean, ordutegi hau izango du:

— Astelehenetik ostegunera, 08:30etik 13:30era eta 15:00etatik 17:00etara.

— Ostiraletan, 08:30etik 14:30era.

b) Gipuzkoako Foru Aldundiaren Erregistro Zentralean, Gipuzkoako foru jauregiaren beheko solairuan (Gipuzkoa plaza, z.g., 20004 - Donostia).

Ordutegia:

— Astegunetan, astelehenetik ostegunera, 08:30etik 18:30era; ostiraletan, 8:30etik 14:30era ostiraletan.

Gipuzkoako Foru Aldundiaren gainerako erregistroetan: ikusi 1000/2017 Foru Agindua, irailaren 29koa, erregistro bulego propioen eta hitzartutakoen zerrenda eguneratua argitaratzea xedatzen duena (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 192 zk., 2017ko urriaren 6koa).

c) Gipuzkoako Foru Aldundiarekin hitzartuta dauden Gipuzkoako udal eta entitateen erregistroetan, honakoak baitira: Abaltzisketa, Alegia, Altzo, Amezketa, Andoain, Anoeta, Aretxabaleta, Azkoitia, Azpeitia, Baliarrain, Berastegi, Berrobi, Bidania-Goiatz, Deba, Mancomunidad del Alto Deba, Eibar, Elduain, Eskoriatza, Ezkio, Gabiria, Gaintza, Getaria, Hernani, Hernialde, Hondarribia, Ibarra, Idiazabal, Irun, Irura, Itsaso, Larraul, Lazkao, Legazpi, Legorreta, Leintz-Gatzaga, Lezo, Lizartza, Mendaro, Mondragón, Olaberria, Oñati, Orendain, Ormaiztegi, Placencia de las Armas, Segura, Urnieta, Urretxu, Zaldibia, Zarautz, Zegama, Zumaia eta Zumarraga.

d) 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearenak, 38.4 artikuluan aurreikusten dituen lekuetako edozeinetan, eta zehazki honakootan:

— Euskal Autonomia Erkidegoko erregistroetan, beste edozein autonomia erkidegotako erregistroetan eta Estatuko Administrazioaren erregistroetan, diputazio probintzialenetan, Irletako Kabildo eta Kontseiluenetan eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legeak, apirilaren 2koak, 121. artikuluan aipatzen dituen udalerrietako udaletan.

— Posta bulegoetan. Horrelakoetan, betiere aurkezpen epearen barruan, gutun azal irekian aurkeztu behar zaio eskaera orria postetxeko funtzionarioari, hark ziurtatu ahal izan dezan. Eskaera-orria bera da zigilatu behar dena. Orduan bakarrik ulertuko da postetxera eramandako egunean bertan sartu dela eskaera orria Gipuzkoako Foru Aldundiaren Erregistro Zentralean.

e) Araudi aplikagarrian aurreikusten den beste edozein eratan.

En todo caso, corresponderá a cada aspirante el análisis del contenido de su expediente personal y la comprobación de que en el mismo constan los documentos correspondientes.

El expediente personal se refiere al expediente de las personas que hayan prestado o presten servicios en la Diputación Foral de Gipuzkoa.

— Plazo de presentación: 15 días naturales a partir del 2 de enero de 2019.

— Lugar o medio de presentación: Las solicitudes, debidamente cumplimentadas, podrán presentarse bien en papel o bien por medios electrónicos.

A) En formato papel.

Las solicitudes podrán presentarse en papel, debidamente cumplimentadas, en alguno de los siguientes lugares:

a) ATARI-Oficina de Atención al Público, ubicado en la planta baja del palacio foral de Gipuzkoa (Plaza de Gipuzkoa s/n, 20004 de San Sebastián).

Horario durante el plazo de presentación de solicitudes:

— De lunes a jueves, de 8:30 a 13:30 y de 15:00 a 17:00.

— Los viernes, de 8:30 a 14:30.

b) En el Registro Central de la Diputación Foral de Gipuzkoa, ubicado en la planta baja del palacio foral de Gipuzkoa (Plaza de Gipuzkoa s/n, 20004 de San Sebastián).

Horario:

— Laborables de lunes a jueves, de 8:30 a 18:30; los viernes, de 8:30 a 14:30.

Otros registros de la Diputación Foral de Gipuzkoa: véase la Orden Foral 1000/2017, de 29 de septiembre, por la que se dispone la publicación de la relación actualizada de las oficinas de registro propias y concertadas (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 192, de 6 octubre de 2017).

c) En cualquiera de los registros de los ayuntamientos y entidades de Gipuzkoa que tienen concertado convenio con la Diputación Foral de Gipuzkoa: Abaltzisketa, Alegia, Altzo, Amezketa, Andoain, Anoeta, Aretxabaleta, Azkoitia, Azpeitia, Baliarrain, Berastegi, Berrobi, Bidania-Goiatz, Deba, Mancomunidad del Alto Deba, Eibar, Elduain, Eskoriatza, Ezkio, Gabiria, Gaintza, Getaria, Hernani, Hernialde, Hondarribia, Ibarra, Idiazabal, Irun, Irura, Itsaso, Larraul, Lazkao, Legazpi, Legorreta, Leintz-Gatzaga, Lezo, Lizartza, Mendaro, Mondragón, Olaberria, Oñati, Orendain, Ormaiztegi, Placencia de las Armas, Segura, Urnieta, Urretxu, Zaldibia, Zarautz, Zegama, Zumaia y Zumarraga.

d) En cualquiera de los lugares previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en concreto:

— En los registros de la Comunidad Autónoma Vasca, cualquier otra comunidad autónoma, así como en los registros de la Administración del Estado, en los de las Diputaciones Provinciales, Cabildos y Consejos Insulares, así como en los Ayuntamientos de los Municipios a que se refiere el artículo 121 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

— En las oficinas de Correos. En este supuesto, se presentarán en sobre abierto, para ser fechadas y selladas por el/la funcionario/a de Correos antes de ser certificadas dentro del plazo de presentación de solicitudes. Es la solicitud la que debe estar sellada. Sólo en este caso se entenderá que las solicitudes han tenido entrada en el registro central de la Diputación Foral de Gipuzkoa en la fecha que fueron entregadas en la Oficina de Correos.

e) En cualquiera de las restantes formas previstas en la normativa aplicable.

EK\CV GAO-I-2018-08447

B) Bitarteko elektronikoz.

Eskaera aurkeztu behar da Gipuzkoako Foru Aldundiko egoitza elektronikoko erregistro elektronikoaren bitartez (https://egoitza.gipuzkoa.eus).

4. Hautagaiak onartzea.

Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuak izangai onartu eta baztertuen behin-behineko zerrendak onartu eta argitaratuko ditu egoitza elektronikoko iragarki taulan eta 5. oinarrian adierazitako «Enplegu publikoa» atalean.

Zerrenda horietan izangaien izena eta bi abizenak agertuko dira, baita beren nortasun agiri nazionalaren edo agiri baliokide baten lau zenbaki ausazko ere. Onartu ez izanaren arrazoiak ere adieraziko dira, halakorik balego.

Zerrenda horretan baztertutzat ageri diren pertsonek 3 egun balioduneko epea izango dute, Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoko iragarki-taulan argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita, baztertze hori eragin duten akatsak edo hutsuneak konpontzeko edo zerrenden kontrako erreklamazioak aurkeztu ahal izateko.

Erreklamaziorik aurkezten ez bada behin-behineko zerrendak behin betikotzat joko dira, besterik gabe. Erreklamazioak aurkezten badira, horiek baietsi edo ezetsi egingo dira behin betiko zerrenda ere onartuko duen ebazpenaren bitartez. Behin betiko zerrenda ere lehen aipatu den bezala argitaratuko da.

Onartuen zerrendan azaldu arren, ez da ondorioztatu behar interesatuei onartu zaienik hautapen prozesuan eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela. 11. oinarriaren arabera aurkeztu behar den dokumentazioa aztertuta baldintzaren bat ez dutela betetzen antzematen bada, interesatuek galdu egingo dituzte prozedura honetan parte hartzearen ondorioz egoki dakizkiekeen eskubide guztiak.

5. Komunikazioak eta jakinarazpenak.

Prozedura honek berarekin dakartzan komunikazioak eta jakinarazpenak Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoaren iragarki taulan argitaratuko dira: https://egoitza.gipuzkoa.eus helbidean.

Gainera, interesatuek egoitza elektronikoaren «Enplegu publikoa» atalean eskura dezakete deialdiari buruzko informazio orokorra, helbide honetan: https://egoitza.gipuzkoa.eus/eu/enplegu-publikoa. Atal horrek izaera informatiboa izango du eta, hortaz, jakinarazpen ofizialtzat aurreko paragrafoan aipatutakoa joko da.

«Enplegu publikoa» atalean onartuen eta baztertuen zerrendak eta emaitzak kontsultatu ahal izango dira, besteren artean. Prozesuan onartutako izangaiak prozesura harpidetu daitezke; horrela, argitalpen berri bat egiten denean, abisua jasoko dute harpidetza egitean adierazitako posta elektronikoko helbidean.

Interesatuek helbide honetan eskura dezakete deialdiari buruzko informazio orokorra:

ATARI- Jendaurreko Informazio Bulegoa.

Gipuzkoako Foru Aldundia, beheko solairua.

Gipuzkoa plaza z.g.

20004.- Donostia.

Telefonoa: 943.113.344.

6. Epaimahai Kalifikatzailea.

Epaimahai Kalifikatzailea honela osatuta egongo da:

B) Por medios electrónicos.

La solicitud podrá presentarse por medios electrónicos a través del registro electrónico de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa (https://egoitza.gipuzkoa.eus).

4. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el diputado foral del Departamento de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad aprobará y publicará las listas provisionales de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el tablón de anuncios de la sede electrónica y en el apartado «Empleo Público» indicado en la base 5.ª.

En estas listas constará el nombre y dos apellidos de las personas junto con cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad o documento equivalente y, en su caso, la causa de la no admisión.

Las personas que figuren excluidas en la referida lista dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa, para la subsanación de los defectos u omisiones que hubieran motivado la exclusión o para plantear reclamaciones contra las listas.

Las listas provisionales se entenderán automáticamente elevadas a definitivas si no se presentaran reclamaciones. Si las hubiere, serán estimadas o desestimadas en una nueva resolución por la que se aprueben las listas definitivas, la cual se hará pública de la misma forma que la anterior.

El hecho de figurar en la relación de admitidos/as no prejuzga que se reconozca a los/as interesados/as la posesión de los requisitos exigidos en el procedimiento selectivo. Cuando de la documentación que, de acuerdo con la base 11.ª, debe presentarse se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, los/as interesados/as perderán todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en este procedimiento.

5. Comunicaciones y notificaciones.

Las comunicaciones y notificaciones derivadas de este procedimiento se efectuarán por medio de su publicación en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en la siguiente dirección electrónica: https://egoitza.gipuzkoa.eus.

Asimismo, se pondrá a disposición de los/as interesados/as información sistematizada en el apartado «Empleo Público» de la sede electrónica: https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/empleo-publico. El contenido de dicho apartado tiene carácter meramente informativo, siendo el medio oficial de notificación el reseñado en el párrafo anterior.

En el apartado «Empleo Público» se podrán consultar, entre otros extremos, las bases, las listas de admitidos/as y excluidos/as, así como las calificaciones obtenidas. Los/as aspirantes admitidos/as en el proceso podrán suscribirse al mismo, de modo que cuando se produzca una nueva publicación recibirán un aviso en la dirección de correo electrónico que señalen en la suscripción.

La información general de la convocatoria estará a disposición de los/as interesados/as en:

ATARI- Oficina de Atención al Público.

Diputación Foral de Gipuzkoa - planta baja.

Plaza de Gipuzkoa s/n.

20004 - San Sebastián.

Teléfono: 943.113.344.

6. Tribunal Calificador.

La composición del Tribunal Calificador será la siguiente:

— Lehendakaria:

— Aitor Leturiondo Odriozola jauna, Funtzio Publikoko zerbitzuburua, titular gisa eta Lourdes Ezeiza Telleria andrea, Langile Kudeaketako Ataleko burua, ordezko gisa.

— Mahaikideak:

— Juan Pagoaga Soraluce jauna, Langileen Hautaketako Ataleko burua, titular gisa, eta Lourdes Yarza Sistiaga andrea, Langileen Hautaketako Ataleko Administrazio Kudeaketako erdi mailako teknikaria, ordezko gisa.

— Arkaitz Orbegozo Larrión jauna, suhiltzaile Zerbitzuko burua, titular gisa, eta Alberto de la Fuente Vallés jauna, Esku Hartzeko eta Suhiltzaile Etxeak Kudeatzeko ofiziala, ordezko gisa.

— Idazkaria:

— Juan José De Pedro Alonso jauna, Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko Departamentuko idazkari teknikoa, titular gisa, eta Maria Jesús Pérez Garciarena andrea, Ogasun eta Finantzako Departamentuko idazkari teknikoa, ordezko gisa.

Epaimahai Kalifikatzaileak prozesuaren garapenaz eta merezimenduen balioespenaz arduratuko da.

Epaimahaiak erabaki dezake bere jardunerako aholkulari espezialisten laguntza eskatzea. Aholkulari espezialistek hitza bai baina ez dute botorik izango, eta haien lana mugatuko da Epaimahaiari laguntzera, espezialitate teknikoetan.

Epaimahaiak, oinarri hauetan ezarritakoaren kaltetan izan gabe, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legeko 15. artikulutik 19. artikulura ezarritako arauetara egokituko du bere jarduketa.

Epaimahaiak jarduteko autonomia osoa izango du, prozesua objektibotasunez garatzen dela zainduko du, eta deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatuko du. Bere jarduketetan independentziaren eta diskrezionalitate teknikoaren irizpideak betetzen direla bermatuko du.

Era berean, ordenamendu juridikoari jarraituz, Epaimahaiak oinarri hauen aplikazioz sortzen diren zalantza guztiak ebatziko ditu, eta deialdiaren garapen egokirako beharrezkoak diren erabaki guztiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusi ez diren egoeren aurrean jarraitu beharreko irizpideak ezarriz.

Hautapen prozesuaren edozein unetan, Epaimahaiak jakiten badu dagokion deialdian parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen ez dituen izangairen bat dagoela, interesatuari entzunaldia eman ondoren, izangai hori kanporatzea proposatu behar dio organo eskudunari, hautapen prozesuan parte hartzeko eskaeran hark jarritako okerrak edo faltsukeriak adierazita.

Epaimahaiak, prozesuan, jatorrizko dokumentuak eska ditzake; bai eta, zalantzarik izanez gero, merezimenduak behar bezala baloratzeko eta/edo baldintzak betetzen direla egiaztatzeko beharrezko jotzen duen beste edozein dokumentu ere.

Komunikazioetarako eta gainerako gorabeheretarako, Epaimahai Kalifikatzailearen egoitza Funtzio Publikoko Zerbitzuan egongo da, Donostiako Gipuzkoa plaza z.g. helbidean.

7. Hautapen prozedura.

Hautapen prozedura lehiaketa bidezkoa izango da.

Gehienez 180 puntura bitarte balioetsiko da, puntu 1 hilabete bakoitzeko, esperientzia profesionala karrerako nahiz bitarteko funtzionario gisa, edo lan kontratudun gisa, suhiltzaile, suhiltzaile-gidari edo kabo lanpostu batean, Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuko batean, toki, foru edo erkidegoko herri administrazio batean.

— Presidente/a:

— D. Aitor Leturiondo Odriozola, jefe de Servicio de Función Pública, como titular, y Dña. Lourdes Ezeiza Tellería, jefa de Sección de Gestión de Personal, como suplente.

— Vocales:

— D. Juan Pagoaga Soraluce, jefe de Selección de Personal, como titular, y Dña. Lourdes Yarza Sistiaga, técnica media de Gestión Administrativa de la Sección de Selección de Personal, como suplente.

— D. Arkaitz Orbegozo Larrión, jefe de Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, como titular, y D. Alberto de la Fuente Vallés, oficial de Intervención y Gestión de Parques de Bomberos, como suplente.

— Secretario/a:

— D. Juan José De Pedro Alonso, secretario técnico del Departamento de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, como titular, y Dña. Maria Jesús Pérez Garciarena, secretaria técnica del Departamento de Hacienda y Finanzas, como suplente.

El Tribunal Calificador se encargará del desarrollo del proceso y de la valoración de méritos.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas. Los/as asesores/as especialistas, que tendrán voz pero no voto, limitarán su actuación a colaborar con el Tribunal en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

El Tribunal, sin perjuicio de lo dispuesto en las presentes bases, ajustará su actuación a las reglas establecidas en los artículos 15 a 19 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento y garantizará el cumplimiento de las bases de la convocatoria. En su actuación se garantizarán los principios de independencia y discrecionalidad técnica.

Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, el Tribunal resolverá todas las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de la convocatoria, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en las bases.

En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tiene conocimiento de la existencia de aspirantes que no cumplen alguno de los requisitos exigidos para participar en la correspondiente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al órgano competente, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud de participación.

El Tribunal se reserva la posibilidad de solicitar durante el proceso la documentación original, así como, en casos de duda, cualquier documentación complementaria que considere necesaria para la correcta valoración de los méritos y/o el cumplimiento de los requisitos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias el Tribunal Calificador tendrá su sede en el Servicio de Función Pública, sito en la Plaza de Gipuzkoa s/n de San Sebastián.

7. Procedimiento de selección.

El sistema de selección será el de concurso.

Se valorará hasta un máximo de 180 puntos, a razón de 1 punto por mes, la experiencia profesional como personal funcionario de carrera o interino, o como personal laboral, en puestos de bombero/a, bombero/a-conductor/a o cabo en un Servicio de Prevención y Extinción de Incendios de una Administración Pública local, foral o autonómica.

EK\CV GAO-I-2018-08447

Ez da balioetsiko basoko suhiltzaile postuetako lan esperientzia, basoko suteen prebentzio eta itzalketara bideratutako funtzioetan baizik aritu izan ez badira.

Izangaiek merezimenduak adierazi beharko dituzte prozesuan parte hartzeko eskaeran. Ez dira balioetsiko, inola ere, behar bezala adierazi eta egiaztatu ez diren merezimenduak.

Zenbaketa egiteko, lanean emandako aldietako egunak batuko dira, eta behin batura egin ondoren, hilabetetik beherako frakzioak alde batera utziko dira. Horretarako, 30 egun naturalen batura hartuko da hilabetetzat.

Beste Administrazio Publiko batzuetan egindako lana egiaztatzeko, organo eskudunak emandako ziurtagiriak aurkeztuko dira. Horietan, zehaztuta agertuko dira honakoak: betetako lanpostuaren izena eta ezaugarriak lanpostuen zerrendaren arabera (sailkapen taldea, eskala, azpieskala, klasea, espezialitatea/kategoria, titulazioa), lan harremana eta lan egindako aldia.

Gipuzkoako Foru Aldundian bertan izan bada, nahikoa izango da aipatutako epean alegatzearekin.

8. Lan poltsa.

Lan poltsa hiru multzotan banatzen da, lehentasun hurrenkera honen arabera:

— Lehen taldea osatzen dute eskaera epea amaitu aurreko 3 urteen barruan gutxienik 6 hilabetez suhiltzaile, suhiltzaile-gidari edo kabo gisa lanean aritu izan direla egiaztatzen duten izangaiek. Talde honetan sartzen direnek, dena dela, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamenduko Zerbitzuaren egokitzapen ikastaroa gainditu beharko dute. Ikastaroa nahitaezkoa eta baztertzailea izango da, eta «gai» edo «ez-gai» gisa kalifikatuko da.

— Bigarren taldea osatzen dute, lehen taldean sartu ezinda, eskaera epea amaitu aurreko 15 urteen barruan suhiltzaile, suhiltzaile-gidari edo kabo gisa lanean aritu izan direla egiaztatzen duten izangaiek, edota gainditu dutenek –hala egiaztaturik– Gipuzkoako Foru Aldundiak edo Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak edo beste herri administrazioren baten suhiltzaile zerbitzu batek suhiltzaile gisako berariazko prestakuntzarako emandako ikastaroa, PLEAk ematen duenaren eduki berdinaz eta baliokide. Ez da desberdintasunik sortuko ikastaro hori nork eman duen, hau da, ez da lehenetsiko administrazio bat besteen aurretik. Talde honetan sartzen direnek, dena dela, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamenduko Zerbitzuaren egokitzapen ikastaroa gainditu beharko dute. Ikastaro hau nahitaezkoa eta baztertzailea izango da, eta «gai» edo «ez gai» kalifikatuko da.

— Hirugarren taldea osatuko dute parte hartzeko baldintzak bete eta onartuak diren izangaiek. Hirugarren talde honetako partaideek gaitasun ikastaro bat gainditu beharko dute lanean hasi aurretik, eta suhiltzaile zerbitzuak eman ahal izateko. Ikastaro hori egingo da, bakar-bakarrik, Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamenduko Zerbitzuaren beharrek hala eskatzen badute. Ikastaro hau nahitaezkoa eta baztertzailea izango da, eta «gai» edo «ez gai» kalifikatuko da. Ikastaroa egingo duen izangaien kopurua izango da kasu bakoitzean egokitzat jotzen dena, taldearen lehentasun hurrenkeraren arabera.

Izangaien azken puntuazioan izandako berdinketak honako irizpideei jarraituz argituko dira:

1) Gipuzkoako Foru Aldundiak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak eta beste administrazio publikoren bateko Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamenduko Zerbitzu batek suhiltzaileen arlo espezifikoan emandako ikastaro ofiziala, Polizia

No se valorará como mérito la experiencia profesional en puestos de bombero/a forestal que hayan realizado funciones exclusivas de prevención y extinción de incendios forestales.

Los/as aspirantes deberán efectuar la alegación de méritos en la solicitud de participación en el proceso. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados en la solicitud.

El cómputo se efectuará realizando la suma en días de los periodos trabajados y, una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

El trabajo desempeñado en otras Administraciones Públicas se acreditará mediante certificado del órgano competente en el que se hagan constar los siguientes extremos: denominación y características del puesto desempeñado según la relación de puestos de trabajo (grupo de clasificación, escala, subescala, clase, especialidad/categoría, titulación), vínculo laboral y periodo trabajado.

Si ha sido en la propia Diputación Foral de Gipuzkoa bastará su alegación en el citado plazo.

8. Bolsa de trabajo.

La bolsa de trabajo se estructura en tres grupos, ordenados por orden de preferencia:

— El primer grupo lo integrarán los/as aspirantes que acrediten haber prestado servicios como bombero/a, bombero/a-conductor/a o cabo durante al menos 6 meses en los 3 años anteriores a la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los/as integrantes de este grupo, en su caso, deberán realizar y superar un curso de adaptación al Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Este curso será obligatorio y eliminatorio y se calificará como «Apto/a» o «No apto/a».

— El segundo grupo lo integrarán los/as aspirantes que, no integrando el primer grupo, acrediten haber prestado servicios como bombero/a, bombero/a-conductor/a o cabo en los 15 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, o que hubieran superado, y así lo acrediten, un curso oficial de formación en materia específica de bomberos/as impartido por la Diputación Foral de Gipuzkoa, por la Academia Vasca de Policía y Emergencias y/o por un Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de otra Administración Pública, con contenido similar y homologable al que se imparte en la Academia Vasca de Policía y Emergencias. No diferenciará según quién haya impartido dicha formación, es decir, no prevalecerá una Administración sobre las demás. Los/as integrantes de este grupo, en su caso, deberán realizar y superar un curso de de adaptación al Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Este curso será obligatorio y eliminatorio y se calificará como «Apto/a» o «No apto/a».

— El tercer grupo lo integrarán el resto de aspirantes admitidos/as que cumplan los requisitos de participación. Los/as integrantes de este tercer grupo, para poder ser operativos y prestar servicios como bombero/a, deberán superar un curso de capacitación. Dicho curso solamente se realizará en el caso de que las necesidades del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento lo requieran. Este curso será obligatorio y eliminatorio y se calificará como «Apto/a» o «No apto/a». El número de aspirantes que realizará el curso será el que se considere oportuno en cada momento respetando el orden de prelación del grupo.

Los empates en la puntuación final de los/as aspirantes se dirimirán en base a los siguientes criterios:

1) A favor de quien hubiera superado y así lo acredite, un curso oficial de formación en materia específica de bomberos/as impartido por la Diputación Foral de Gipuzkoa, por la Academia Vasca de Policía y Emergencias y/o por un Servicio de

EK\CV GAO-I-2018-08447

eta Larrialdietako Euskal Akademiak ematen duenaren edukiaren antzeko eta baliokidearekin, gainditu duen eta hori egiaztatzen duen izangaiaren alde. 1) Gipuzkoako Foru Aldundiak, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak eta beste administrazio publikoren bateko Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamenduko Zerbitzu batek suhiltzaileen arlo espezifikoan emandako ikastaro ofiziala, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak ematen duenaren edukiaren antzeko eta baliokidearekin, gainditu duen eta hori egiaztatzen duen izangaiaren alde. Ez da desberdintasunik sortuko ikastaro hori nork eman duen, hau da, ez da lehenetsiko administrazio bat besteen aurretik.

2) Diputatuen Kontseiluak 2016ko abenduaren 13ko erabakiaren bitartez (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 238, abenduaren 19koa) deitutako Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionarioen plantillan 25 suhiltzaile lanpostu lehiaketa-oposizio bidez betetzeko hautaketa prozesuaren lehen ariketako I, II eta III. ataletan jasotako kalifikazioen batura egin ondoren kalifikaziorik hoberena lortu duen izangaiaren alde.

3) Diputatuen Kontseiluak 2016ko abenduaren 13ko erabakiaren bitartez (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 238, abenduaren 19koa) deitutako Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionarioen plantillan 25 suhiltzaile lanpostu lehiaketa-oposizio bidez betetzeko hautaketa prozesuaren lehen ariketako I. atalean kalifikaziorik hoberena lortu duen izangaiaren alde.

4) Diputatuen Kontseiluak 2016ko abenduaren 13ko erabakiaren bitartez (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 238, abenduaren 19koa) deitutako Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionarioen plantillan 25 suhiltzaile lanpostu lehiaketa-oposizio bidez betetzeko hautaketa prozesuaren lehen ariketako II. atalean kalifikaziorik hoberena lortu duen izangaiaren alde.

5) Diputatuen Kontseiluak 2016ko abenduaren 13ko erabakiaren bitartez (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 238, abenduaren 19koa) deitutako Gipuzkoako Foru Aldundiko funtzionarioen plantillan 25 suhiltzaile lanpostu lehiaketa-oposizio bidez betetzeko hautaketa prozesuaren lehen ariketako III. atalean kalifikaziorik hoberena lortu duen izangaiaren alde.

Berdinketak hor jarraitzen badu, 364/1995 Errege Dekretuak, martxoaren 10ekoak, Estatuko Administrazio Orokorreko zerbitzura sartzeko eta Estatuko Administrazio Orokorreko funtzionario zibilen lanpostuak betetzeko eta lanbide-igoera gauzatzeko arautegi orokorra onartzen duenak (apirilaren 20ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*, 94. zk.), 17. artikuluan aipatzen duen zozketaren emaitza argitaratzen duen Funtzio Publikoko Estatu Idazkaritzak 2018ko apirialren 11n xedatutakoaren arabera, lehe deitura Ñ letraz hasten den izangaiaren alde ebatziko da berdinketa hausteko.

Berdinketa hausteko irizpide horiek ez dute azken kalifikazioa aldatuko, suhiltzaile postuetan sortzen diren aldi baterako langileen beharrak betetzeko deien hurrenkera lehenetsia ezartzeko baizik ez dira aintzat hartuko.

9. Merezimenduen balorazioa.

Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan dagoen iragarki taulan eta «Enplegu Publikoa» atalean argitaratuko du Epaimahai Kalifikatzaileak merezimenduen behin-behineko balioespena eta izangaien zerrenda ordenatua, taldearen eta puntuazio hurrenkeraren arabera. Ebazpen horren aurka erreklamazio aurkeztu ahal izango da 3 baliozko egunen barruan, argitaratu eta hurrengotik hasita. Aurkezten diren erreklamazioak aztertuta, Epaimahai Kalifikatzaileak bide beretik argitaratuko ditu behin betiko balioespena eta izangaien zerrenda ordenatua, taldearen eta puntuazio hurrenkeraren arabera, eta Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuari aurkeztuko dio aldi baterako lan poltsa eratu dezan foru agindu baten bitartez.

Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de otra Administración Pública, con contenido similar y homologable al que se imparte en la Academia Vasca de Policía y Emergencias. No diferenciará según quién haya impartido dicha formación, es decir, no prevalecerá una Administración sobre las demás.

2) A favor de quien hubiera obtenido mejor calificación tras la suma de las calificaciones obtenidas en los apartados I, II y III del primer ejercicio del proceso selectivo para el acceso, mediante concurso-oposición, a 25 plazas de bombero/a de la plantilla de personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa, convocado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral del 13 de diciembre de 2016 (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 238, de 19 de diciembre).

3) A favor de quien hubiera obtenido mejor calificación en el apartado I del primer ejercicio del proceso selectivo para el acceso, mediante concurso-oposición, a 25 plazas de bombero/a de la plantilla de personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa, convocado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral del 13 de diciembre de 2016 (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 238, de 19 de diciembre).

4) A favor de quien hubiera obtenido mejor calificación en el apartado II del primer ejercicio del proceso selectivo para el acceso, mediante concurso oposición, a 25 plazas de bombero/a de la plantilla de personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa, convocado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral del 13 de diciembre de 2016 (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 238, de 19 de diciembre).

5) A favor de quien hubiera obtenido mejor calificación en el apartado III del primer ejercicio del proceso selectivo para el acceso, mediante concurso oposición, a 25 plazas de bombero/a de la plantilla de personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa, convocado por Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral del 13 de diciembre de 2016 (Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 238, de 19 de diciembre).

En caso de persistir el empate, el desempate se dirimirá a favor de la persona cuyo primer apellido comience por la letra «Ñ», de conformidad con lo dispuesto en la Resolución de 11 de abril de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado. (*Boletín Oficial del Estado* n.º 94 de 20 de abril).

Los criterios de desempate únicamente serán tenidos en cuenta para establecer la prelación en el orden de llamamientos para cubrir las necesidades de personal temporal que se generen en puestos de bombero/a y no alterarán la calificación final.

9. Valoración de méritos.

El Tribunal Calificador hará pública en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa y en el apartado «Empleo Público» la valoración provisional de méritos y relación de aspirantes ordenada por grupo y orden de puntuación. Contra dicha resolución se podrá interponer reclamación en el plazo de 3 días hábiles a contar a partir del día siguiente a su publicación. Analizadas, en su caso, las reclamaciones presentadas, el Tribunal Calificador hará pública de la misma forma la valoración definitiva de méritos y relación de aspirantes ordenada por grupo y orden de puntuación, y la elevará al diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad para que mediante orden foral proceda a la constitución de la bolsa de trabajo.

EK\CV GAO-I-2018-08447

10. Zerbitzuak ematea.

Aldi baterako langileen zer-nolako beharrak sortzen diren ikusita, Aldundiko organo eskudunak, aldez aurretik taldearen eta puntuazioaren araberako hurrenkeran deituta eta 2015eko abenduaren 10eko Foru Aginduak, zerrendak kudeatzeko irizpideak onesten dituenak, xedatutakoaren galerarik gabe, bitarteko funtzionario izendatuko ditu lan poltsan sartu eta bete beharreko posturako eskakizun guztiak, Lanpostuen Zerrendan edo, hala balegokio, aldi baterako programan ezarritakoaren arabera, betetzen dituzten pertsonak.

11. Agiriak aurkeztea.

Lanean hasi aurretik, lan poltsan sartuta daudenek ondoren aipatzen den dokumentazioa aurkeztu behar dute Funtzio Publikoko Zerbitzuan, Foru Aldundiko jauregian (Gipuzkoa plaza z/g. 20004 Donostia):

— Nortasun Agiriaren kopia konpultsatua edo agiri baliokidearena atzerritarren kasuan. Aurkezten den agiria indarrean egon behar du.

Hautapen probetara aurkezten diren izangaiak, espainiarren edo Europar Batasuneko estatu kideetako nazionalen ezkontideak edo ezkontidearen ondorengoak direlako aurkeztu badira, ahaidetasun lotura hori egiaztatzeko agintari eskudunek emandako agiriak aurkeztu beharko dituzte, baita ahaidetasun lotura horren ardatz den espainiarrak edo Europar Batasuneko estatu kideetako nazionalak egindako zinpeko aitorpena edo hitzematea ere, non adierazten duen ezkontidearengandik legez bananduta ez dagoela eta, hala dagokion kasuan, izangaia bere kontura bizi dela edo bere kargura dagoela.

— Deialdian parte hartzeko eskatutako titulu ofizialaren kopia konpultsatua.

— C+E gidabaimenaren kopia konpultsatua.

— Euskarako 1. hizkuntza eskakizuna egiaztatzen duen agiriaren edo haren baliokide baten kopia konpultsatua.

— Diziplina espedientearen bitartez inongo herri administrazioren zerbitzuetatik apartatua edo eginkizun publikoetan aritzeko ezgaitua ez izanaren aitorpena, izangaiak bere erantzukizunez egina. Espainiar herritartasuna ez duenak, berriz, gaitasungabetuta edo pareko egoeraren batean ez dagoela eta bere Estatuan enplegu publikoan jardutea galarazten dion diziplina zigorrik edo antzekorik jaso ez duela egiaztatzeko zinpeko aitorpena aurkeztu beharko.

Gipuzkoako Foru Aldundiko langile espedientean dagoeneko jasota dauden agiriak ez dira aurkeztu behar; horrelakoetan, kontuan har daitezen, nahikoa izango da epe barruan alegatzea. Parte hartzaile bakoitzaren zeregina da bere espediente pertsonaleko edukia aztertzea eta ziurtatzea bertan jasota daudela hautapen prozesuan parte hartzeko eskakizunak egiaztatzeko behar diren jatorrizko dokumentu edo kopia konpultsatu guztiak.

Zereginak betetzeko behar den gaitasun funtzionala egiaztatuko da, Gipuzkoako Foru Aldundiak zehaztutako mediku zerbitzuak egindako ziurtagiriaren bidez, non egiaztatuko den izangaiak baduela zereginak betetzeko beharrezkoa den gaitasun funtzionala eta ez duela inolako gaixotasunik edo muga fisiko nahiz psikikorik zeregin horiek betetzeko.

Hori egin aurretik, behar bezalako baimena eskatuko zaie izangaiei (II. eranskina).

Goien adierazitako proba eta azterketa medikoak egiteari uko egiten diotenak lan poltsatik kanporatuak izango dira.

Baldin eta izangaiak eskatzen diren baldintzak egiaztatzen ez baditu, baliorik gabe geratuko dira hautapena eta horretara zuzendutako egintza guztiak.

10. Prestación de Servicios.

A la vista de las necesidades de personal temporal que se generen, el órgano competente de la Diputación, previo llamamiento por orden de grupo y puntuación, y sin perjuicio de lo dispuesto en la Orden Foral de 10 de diciembre de 2015, de gestión de listas, nombrará funcionario/a interino/a a aquellas personas que, incluidas en la bolsa de trabajo, cumplan todos los requisitos del puesto a cubrir, según se establezca en la Relación de Puestos de Trabajo o, en su caso, en el programa temporal.

11. Presentación de documentos.

Antes de su incorporación al trabajo, todas las personas incluidas en la bolsa de trabajo serán requeridas para presentar en el Servicio de Función Pública, sito en el Palacio de la Diputación Foral. Plaza de Gipuzkoa s/n. 20004 San Sebastián, la siguiente documentación:

— Copia compulsada del Documento Nacional de Identidad o documento equivalente en caso de ser extranjero/a. El documento que se presente deberá estar en vigor.

En el caso de aspirantes que hayan concurrido a las pruebas selectivas por tratarse de cónyuges, o descendientes del/de la cónyuge, de españoles/as o nacionales de países miembros de la Unión Europea deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del/de la español/a o nacional de la Unión Europea con el que existe este vínculo, de que no está separado/a de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el/la aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

— Copia compulsada del título académico oficial exigido en la convocatoria.

— Copia compulsada del documento acreditativo del permiso de conducción C+E.

— Copia compulsada del documento acreditativo del perfil lingüístico 1 de euskera o equivalente.

— Declaración responsable de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas. Quien no tenga nacionalidad española deberá presentar una declaración jurada de no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

No será preciso aportar los documentos que ya obren en el expediente de personal de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en cuyo caso bastará su alegación en plazo para ser tenidos en cuenta. Corresponde a cada participante el análisis del contenido de su expediente personal y la comprobación de que en el mismo constan los documentos originales o copias compulsadas que sirvan para acreditar los requisitos de participación en el proceso selectivo.

La capacidad funcional para el desempeño de las tareas se acreditará mediante certificado médico expedido por los servicios médicos determinados por la Diputación Foral de Gipuzkoa en el que se acredite que el/la aspirante posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y que no se padece enfermedad o limitación física o psíquica que impida ese desempeño.

Previamente a la realización de éste se solicitará a los/as aspirantes la autorización pertinente (Anexo II).

La negativa a realizar las pruebas y reconocimientos médicos señalados más arriba supondrá la exclusión de la persona de la bolsa de trabajo.

Si el/la aspirante no acreditase reunir los requisitos exigidos, no surtirá efectos la selección y quedarán anuladas todas sus actuaciones.

EK\CV GAO-I-2018-08447

12. Administrazio publikoen arteko lankidetza.

Hala eskatuz gero, Gipuzkoako Foru Aldundiak EAEko herri administrazio edo erakundeen esku utzi ahal izango du lan poltsako pertsonen zerrenda.

Edonola ere, eskaera horiei benetan erantzun ahal izateko, beharrezkoa izango da lan poltsan laneratzeko prest egoeran dauden pertsonak izatea eta betiere kontuan hartuko da zer langile behar dauzkan Aldundiak berak.

13. Datu pertsonalen babesa.

Izangaiek hautaketa prozesuan parte hartzeko eskaera aurkezten dutenean, beren eskabidean jasotako datu pertsonalen tratamenduari baiezkoa ematen diote, eta baimena ematen dute, halaber, 3/2018 Lege Organikoak, abenduaren 5ekoak, datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzekoak, zazpigarren xedapen gehigarrian aurreikusitako baldintzetan identifikatuak izateko aldizkari ofizialetan, iragarki tauletan, Gipuzkoako Foru Aldundiaren webgunean eta hautaketa prozesua arautzen duten oinarriei jarraituz erabiltzen den beste edozein bitartekotan egin beharreko argitalpenetan. Era berean, baimena ematen dute Gipuzkoako Foru Aldundiak beren datu pertsonalak tratatu ditzan hautaketa prozesutik ateratzen diren lan poltsak kudeatzeko.

Hautapen prozesuan parte hartzean, izangaiek baimena ematen dute, baita ere, hautapen prozesuan zehar aurkeztu behar duten dokumentazioaren tratamendua egiteko.

12. oinarriari dagokionez, izangaiek beste herri administrazio batzuei datuak lagatzeko baimena ematen duten zehaztu beharko dute parte hartzeko eskaeran. Datu lagapen honek, legez onartutako baldintzetan lan eskaintzak jaso ahal izatea izango du helburu bakar eta esklusibotzat; onarpena espreski jasotzen ez bada, hori egiteko desadostasuna dagoela ulertuko da.

Izangaiek emandako datu pertsonalak «Giza baliabideak» izeneko fitxategian sartuko dira. Fitxategi hori sortu zen Gobernantzako eta Gizartearekiko Komunikazioko foru diputatuaren abuztuaren 28ko 873/2017 Foru Aginduaren bidez (2017ko irailaren 1eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 167 zk.). Fitxategiaren arduraduna Araubide Juridikoko eta Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia da.

Datuak atzitzeko, zuzentzeko, ezerezteko, mugatzeko eta aurka egiteko eskubideak erabiltzeko aukera dago, eta horretarako, idatzia bidali behar da Gobernantza eta Gizartearekiko Komunikazioaren Departamentuko Idazkaritza Teknikora, Gipuzkoa plaza z.g 2004 Donostia helbidean, edo egoitza elektronikoan: https://egoitza.gipuzkoa.eus.

14. Aurkaratzea.

Deialdia, oinarriak eta deialditik nahiz Epaimahaiaren jokabidetik erator litezkeen egintza administratibo guztiak, 39/2015 Legeak, urriaren 1ekoak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearenak, ezarritako eran eta epeetan inpugnatu ahal izango dira.

I. ERANSKINA

BALDINTZA ETA BAZTERTZE MEDIKOEN TAULA

Eskakizunak:

1. Antropometria.

— Gorputz-masaren indizea: 30etik behera.

2. Dinamometria.

— Eskuetakoa: 40 gizonezkoen kasuan, 30 emakumezkoen kasuan.

12. Colaboración entre administraciones públicas.

La Diputación Foral de Gipuzkoa podrá poner a disposición de las administraciones o instituciones públicas de la CAPV que así lo soliciten, la relación de personas integrantes de la bolsa de trabajo.

En todo caso, la respuesta efectiva a dichas peticiones estará supeditada al personal disponible en la bolsa y a las necesidades de personal de la propia Diputación Foral.

13. Protección de datos de carácter personal.

La presentación por las personas aspirantes de la solicitud para participar en el proceso selectivo supone dar su consentimiento para el tratamiento de sus datos de carácter personal recogidos en dicha solicitud, e implica su autorización para que se les identifique en los términos previstos en la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios, en la página web de la Diputación Foral de Gipuzkoa y en cualquier otro medio que se utilice en aplicación de las bases reguladoras del proceso selectivo. Asimismo, supone su autorización para que la Diputación Foral de Gipuzkoa trate los datos personales para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven del proceso selectivo.

La participación en el proceso selectivo también implica la autorización para el tratamiento de la documentación que han de aportar las personas aspirantes en el curso del mismo.

A los efectos previstos en la base 12.ª, las personas aspirantes deberán indicar en su solicitud de participación si aceptan la cesión de sus datos a otras administraciones públicas. Esta cesión de datos tendrá como única y exclusiva finalidad, el que por éstas les puedan ser realizadas ofertas de empleo en los términos legalmente previstos, considerándose, de no constar expresamente su aceptación, que se oponen a ello.

Los datos de carácter personal facilitados por las personas aspirantes serán incluidos en un fichero denominado «Recursos Humanos», que fue aprobado por Orden Foral 873/2017, de 28 de agosto, del diputado foral de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 167, de fecha 1 de septiembre de 2017). El órgano responsable del fichero es la Dirección General de Régimen Jurídico y Función Pública.

Los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición se pueden ejercitar dirigiendo un escrito al Departamento de Gobernanza y Comunicación con la Sociedad, Secretaría Técnica, Plaza Gipuzkoa s/n. 20004, San Sebastián o a través de la sede electrónica: https://egoitza.gipuzkoa.eus.

14. Impugnaciones.

Esta convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllas y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados en los plazos y forma previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ANEXO I

CUADRO DE REQUERIMIENTOS Y EXCLUSIONES MÉDICAS

Requerimientos:

1. Antropometría.

— Índice de Masa Corporal menor de 30.

2. Dinamometría.

— Manual: 40 en hombres, 30 en mujeres.

EK\CV GAO-I-2018-08447

— Lunbarra: 125 gizonezkoen kasuan, 100 emakumezkoen kasuan.

— Eskapularra: 50 gizonezkoen kasuan, 40 emakumezkoen kasuan.

3. Esfortzu-proba bat gainditzea. Izangaiak bete beharreko gutxienekoak:

— 11 MET iristea gizonezkoen kasuan, eta 9 MET emakumezkoenean.

— Gehienezko tentsio arterialaren baloreak ez gainditzea 230 sistolikoa eta 100 diastolikoa.

— Esfortzuan ez antzematea jarduera fisikorako kontraindikazioa izan daitekeen inolako patologiarik.

Baztertze orokorra:

Edozein prozesu patologiko edo ezaugarri somatiko, baldin eta Lan Arriskuen Prebentziorako Ataleko Lan Osasun Arloaren iritziz zailtzen edo eragozten badu suhiltzaile eginkizunak betetzea edo, egungo zientziaren edo teknikaren ezagutzen arabera, etorkizunean eginkizun horiek zaildu edo eragotziko baditu.

Oinarri hauekin bat baztertzeko arrazoia den arazo edo afektazio patologiko oro, partaideak berak ezagutu arren Lan Arriskuen Prebentziorako Ataleko Lan Osasun Arloak egindako sarrerako mediku-azterketan adierazi ez denean.

Klausula orokorrean ezarritakoaz gain, suhiltzaile eginkizunetan aritzeko baztertze arrazoi espezifikoak izango dira honakoak:

1. Gaixotasun sistemikoak.

— Kolageno-eritasuna eta konektibopatiak.

— Artritis erreumatoidea. Espondilitis ankilopoietikoa.

— Neoplasia.

— Fibromialgia.

2. Oftalmologia.

— 12/12ko ikusmen binokularra neurri zuzentzailerik erabili gabe. Aurretiazko errefrakzio-kirurgia onartzen da.

— Ikusmen-eremua: ikusmen-eremu orokor normalaren % 90eraino onartzen da.

— Hemeralopia.

— Diplopia.

— Lagoftalmiak edo betazal-ptosia.

— Begi-ninien erreflexuen alterazioak.

— Afakia eta sasiafakia.

— Itsualdiarekiko moldatu ezina.

— Konjuntibitisa, keratitisa, iritis kronikoak.

— Diskromatopsia larriak.

— Erretinopatia, erretinitis pigmentarioa.

— Lanpostuko betekizunekin bateraezina den begietako kirurgia.

— Korneako distrofia progresiboa edo ikusmen-zolitasuna baimendutakoaren azpitik murriztea.

— Dakriozistitis kronikoa.

— Begi-mugimenduaren alterazioak.

— Glaukoma.

3. Otorrinolaringologia.

— Ez da audiofonorik onartzen.

— Hipoakusia: orokorrean edo altuen eskalan % 25etik gorako galera.

— Lumbar: 125 en hombres, 100 en mujeres.

— Escapular: 50 en hombres, 40 en mujeres.

3. Superación de una prueba de esfuerzo. Requisitos mínimos que deberá cumplir el o la aspirante:

— Alcanzar 11 MET en hombres y 9 MET en mujeres.

— Una tensión arterial máxima que no supere los 230 sistólicos o los 100 diastólicos.

— Que no se aprecie patología alguna en esfuerzo que contraindique la actividad física.

Exclusión general:

Cualquier proceso patológico o característica somática que, a juicio de la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales, dificulte o impida el desarrollo de las funciones de bombero/a o que, según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes, en el futuro vaya a dificultar o impedir su desarrollo.

Cualquier afectación patológica que sea motivo de exclusión de acuerdo a estas bases y que siendo conocida por la persona participante, no sea comunicada en el reconocimiento médico de ingreso de la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de bombero/a las siguientes:

1. Enfermedades sistémicas.

— Colagenosis y conectivopatias.

— Artritis Reumatoide. Espondilitis anquilopoyética.

— Neoplasia.

— Fibromialgia.

2. Oftalmología.

— Visión binocular 12/12 sin uso de medidas correctoras. Se permite cirugía refractiva previa.

— Campo visual: Se admite hasta el 90 % del campo visual normal global.

— Hemeralopía.

— Diplopia.

— Lagoftalmos o ptosis palpebral.

— Alteraciones de los reflejos pupilares.

— Afaquia y pseudoafaquia.

— Inadaptación al deslumbramiento.

— Conjuntivitis, queratitis, iritis crónicas.

— Discromatopsias importantes.

— Retinopatía, retinitis pigmentaria.

— Cirugía ocular incompatible con las servidumbres del puesto.

— Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

— Dacriocistitis crónica.

— Alteraciones oculomotoras.

— Glaucoma.

3. Otorrinolaringología.

— No se admite audífono.

— Hipoacusia >25 % perdida global o en escala de agudos.

EK\CV GAO-I-2018-08447

— Erdiko edo barruko belarriaren gaixotasun kronikoa.

— Tinpanoaren zulaketa bizia.

— Sudurretiko arnas hartzea zailtzen duen sortzetiko patologia edo hartua.

— Toteltasuna eta disfonia organikoak.

— Bertigoak edota orekaren edozein arazo.

— Hipoosmia kronikoa edozein mailatan.

4. Lokomozio aparatua.

— Goiko edo beheko gorputz-adarrentzako muga funtzionala dakarren galera anatomiko edo patologia oro.

— Beheko gorputz-adarraren laburtzea, zutik artikulazio koxofemoralen asimetria eragiten badu.

— Bizkarrezurraren errotazio edo flexio arrunta eragozten duen patologia.

— Oinaren jardunbide arrunta zailtzen edo laneko botak janztea eragozten duen oinaren patologia.

— Garezur eta aurpegiko anomaliak, lanbideko berezko NBEak erabiltzea eragozten dutenak.

— Espondilolisi edo espondilolistesi larria.

— Diskopatia.

5. Arnas aparatua.

— Biriketako tuberkulosia, edozein maila eta forma klinikotan.

— Bronkioetako asma.

— BGBK.

— Birika-enfisema.

— SABBMa (Lehen Segundoko Arnasa Botatzeko Bolumen Maximoa) % 80tik behera jaistea.

— EBBa (Edukiera Bital Behartua) % 80tik behera jaistea.

— Pneumokoniosi guztiak.

— Atelektasia.

— Pneumotorax errepikatua.

6. Aparatu kardiobaskularra.

— Presio arteriala 160 / 95 baino altuagoa izatea geldirik.

— Hipotonia markatua. Hipotentsio ortostatikoa.

— 2. edo 3. mailako blokeo aurikulobentrikularra.

— Flutter eta fibrilazio aurikularra. SB arritmiak (suprabentrikularrak) eta B arritmiak (bentrikularrak), ES (estrasistolia) isolatua izan ezik.

— Brugadaren sindromea. WPW sindromea.

— Sortzetiko kardiopatiak.

— Bihotzeko gutxiegitasuna.

— Balbula-gaixotasun hartuak.

— Edozein mailatako kardiopatia iskemikoa.

— Perikarditisa, miokarditisa, endokarditisa.

— Arteria gutxiegitasun periferikoa.

— Zainen gutxiegitasun periferiko larria.

— Arterien eta zainen malformazioa, arterien eta zainen Shuntak eta bihotzeko edo hodi handietako aneurismak.

7. Digestio aparatua.

— Goiko eta beheko ebakortzak eduki behar dira; horiek gai izango dira urpekaritza autonomorako aparatuetako arnas hartzeko aho muturrari eusteko.

— Beherako kronikoa eta edozein etiologiatako xurgatze txarraren sindromea.

— Enfermedad crónica de Oído Medio u Oído Interno.

— Perforación timpánica presente.

— Patología congénita o adquirida que dificulte la respiración nasal.

— Tartamudez y disfonías orgánicas.

— Vértigos y/o cualquier trastorno del equilibrio.

— Cualquier grado de hiposmia crónica.

4. Aparato locomotor.

— Cualquier pérdida anatómica o patología que suponga limitación funcional de EESS o EEII.

— Acortamiento de Extremidad Inferior que provoque asimetría de articulaciones coxofemorales en bipedestación.

— Patología que impida normal rotación o flexión columna vertebral.

— Patología del pie que impida su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.

— Anomalías cráneo-faciales que dificulten el uso de EPI propios de la profesión.

— Espondilolisis o espondilolistesis severa.

— Discopatía.

5. Aparato respiratorio.

— TBC pulmonar en cualquier grado y forma clínica.

— Asma bronquial.

— EPOC.

— Enfisema pulmonar.

— Disminución del VEMS por debajo del 80 % (Volumen Espiratorio Máximo Segundo).

— Disminución de la FVC por debajo del 80 % (Capacidad Vital Forzada).

— Todas las neumoconiosis.

— Atelectasia.

— Neumotórax recidivante.

6. Aparato cardiovascular.

— Tensión arterial superior 160 / 95 en reposo.

— Hipotonía marcada. Hipotensión ortostática.

— Bloqueo Auriculoventricular de 2-3er grado.

— Flutter y fibrilación auricular. Arritmias SV (supraventriculares) y V (Ventriculares) excepto ES (extrasistolia) aislada.

— Síndrome de Brugada. Síndrome WPW.

— Cardiopatías congénitas.

— Insuficiencia cardíaca.

— Valvulopatías adquiridas.

— Cardiopatía isquémica de cualquier grado.

— Pericarditis, miocarditis, endocarditis.

— Insuficiencia arterial periférica.

— Insuficiencia venosa periférica importante.

— Malformación Arteriovenosa, Shunts Arteriovenosos, y aneurismas cardiacos o de grandes vasos.

7. Aparato digestivo.

— Los incisivos superiores e inferiores estarán presentes y serán capaces de sujetar la boquilla respiratoria de los aparatos de buceo autónomo.

— Diarrea crónica y síndrome de mal absorción de cualquier etiología.

EK\CV GAO-I-2018-08447

— Urdai eta duodenoko ultzera-gaitza. Ultzeraren kirurgia.

— Pankreatopatia kronikoak. Pankreako kiste eta sasikisteak.

— Hepatopatia kronikoak, edozein etiologia eta eboluzio mailatakoak.

— Hesteetako erresekzioak. Kolostomia.

— Hesteetako hantura gaitz kronikoa.

— Zuzendu gabeko sabeleko herniak.

8. Gernu aparatua.

— Gernu eta giltzurruneko hodien sortzetiko malformazioak, salbu eta meduloespongiosia, giltzurrunetako kiste bakartiak eta giltzurrun bikoitza.

— Nefrektomia.

— Glomerulofrenitis kronikoa.

— Giltzurrunetako tubulopatiak.

— Hidronefrosia.

— Edozein mailatako giltzurruneko gutxiegitasuna eta nefroesklerosia.

— Pielonefritis kronikoa.

— Nefrosia.

9. Larruazala.

— Larruazaleko infekzio gaitz kronikoak.

— Eginkizunak betetzeko muga eragin dezaketen gaitz dermatologikoak.

— Eginkizunak betetzeko muga larria eragiten duten orbainak.

10. Sistema hematopoietikoa.

— Anemia megaloblastikoak.

— Anemia hemolitikoak.

— Talasemiak, anemia larria sorrarazten badute.

— Leukosia eta sistema erretikulohistiozitarioaren gaixotasunak.

— Linfoprofilerazio sindrome kronikoak.

— Hemostasiaren alterazioak.

— Bareko gaitzak.

— Gammpatia monoklonalak.

— Mota guztietako disproteinemiak.

— Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.

— Immunoeskasiak.

11. Gaitz endokrinoak eta metabolikoak.

— Diabetes mellitusa.

— Diabetes insipidusa.

— Porfiria.

— Hiper edo hipofuntzio tiroideoa, suprarrenala, hipofisarioa edo paratifoidea.

— Gonaden disfuntzioak eta gaitzak.

12. Nerbio sistema.

— Edozein etiologiatako entzefalopatiak. Hidrozefalia.

— Garezur barneko hipertentsioaren sindromea.

— Garezurreko lesioengatiko ondorioak.

— Muinaren afekzio kronikoak edo akutuen ondorioak.

— Dardara edo espasmo kronikoak. Parkinson gaitza eta sindrome estrapiramidalak.

— Epilepsiak.

— Enfermedad ulcerosa gastroduodenal. Cirugía del ulcus.

— Pancreatopatías crónicas. Quistes y pseudoquistes pancreáticos.

— Hepatopatías crónicas de cualquier etiología y grado evolutivo.

— Resecciones intestinales. Colostomía.

— Enfermedad Inflamatoria Intestinal crónica.

— Herniaciones abdominales no corregidas.

8. Aparato urinario.

— Malformaciones congénitas de vias urinarias y renales, excepto meduloespongiosis, quistes renales solitarios, y riñon doble.

— Nefrectomía.

— Glomerulonefritis Crónica.

— Tubulopatías renales.

— Hidronefrosis.

— Insuficiencia Renal y nefroesclerosis de cualquier grado.

— Pielonefritis crónica.

— Nefrosis.

9. Piel.

— Enfermedad infecciosa crónica de la piel.

— Enfermedades dermatológicas que puedan producir limitación funcional.

— Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

10. Sistema hematopoyético.

— Anemias megaloblásticas.

— Anemias hemolíticas.

— Talasemias si producen anemia importante.

— Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.

— Síndromes linfoproliferativos crónicos.

— Alteraciones de la hemostasia.

— Enfermedades del bazo.

— Gammapatías monoclonales.

— Disproteinemias de todo tipo.

— Hemoglobinuria Paroxística Nocturna.

— Inmunodeficiencias.

11. Enfermedades endocrinas y metabólicas.

— Diabetes Mellitus.

— Diabetes insípida.

— Porfiria.

— Hiper o hipofunción tiroidea, suprarrenal, hipofisaria o paratifoidea.

— Disfunciones y enfermedades gonadales.

12. Sistema nervioso.

— Encefalopatías de cualquier etiología. Hidrocefalia.

— Síndrome de Hipertensión intracraneal.

— Secuelas derivadas de lesiones craneales.

— Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.

— Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.

— Epilepsias.

— Garun- eta zerebelo-ataxiak.

— Gaitz desmielinizatzaileak. Esklerosi anizkoitza.

— Muskulu-distrofiak.

— Miopatiak.

— Garezur-nerbioen paralisia, bereziki aurpegiko paralisia, NBEak erabiltzeko arazoak sortuko bailituzke.

13. Gogamen egoera.

— Psikosi eskizofrenikoak. Beste psikosi batzuk.

— Nahasmendu obsesibo konpultsibo larria.

— Adimen urritasun mota guztiak.

— Toxikomaniak, alkoholismoa barne.

— Depresio nahasmenduak. Nahasmendu bipolarra.

— Substantzia psikotropikoen kontsumoa detektatzeko probetan ateratako edozein emaitza positibo.

— Nortasunaren nahasmendu guztiak, egokitu gabeko portaerak dakartzatelarik horiek ez direnean lanbideko berezko arriskuekin bateragarriak.

— Ataxias cerebrales y cerebelosas.

— Enfermedades desmielinizantes. Esclerosis Múltiple.

— Distrofias musculares.

— Miopatías.

— Parálisis de nervios craneales, mención explícita a la parálisis facial, que implicaría problemas para el uso de EPI.

13. Estado mental.

— Psicosis esquizofrénicas. Otras psicosis.

— Trastorno obsesivo-compulsivo grave.

— Retraso mental de todo tipo.

— Toxicomanías, incluido el alcoholismo.

— Trastornos depresivos. Trastorno Bipolar.

— Cualquier resultado positivo en las pruebas de detección consumo de substancias psicotrópicas.

— Todos los trastornos de personalidad cuando supongan pautas de conducta inadaptadas, incompatibles con los riesgos propios de la profesión.

EK\CV GAO-I-2018-08447

II. Eranskina

Deialdiko baztertzeen taulari buruzko proba medikoak egiteko baimena.

Izen-deiturak:

....

NAN zk.:...

Adina:..

Honen bitartez baimena ematen diot Gipuzkoako Foru Aldundiko Suhiltzaile Zerbitzuan suhiltzaile gisa sartzeko azterketa mediko zehatza egiteko ardura duen Gipuzkoako Foru Aldundiko Lan Arriskuen Prebentziorako Ataleko Lan Osasun Arloari, GFAko suhiltzaileen berariazko osasun zainketarako protokoloan bildutako parametroei buruz miaketa medikoak, odol ateratze eta analisiak eta gernu analisiak niri egiteko. Hona hemen miaketa horiek:

. Odol-analisia:

Hemograma osoa, leukozito-formula, plaketak, GJA. Biokimika: glukosa, azido urikoa, kreatinina, kolesterol osoa, HDL- kolesterola, LDL-kolesterola, triglizeridoak, transaminasak: GOT (AST), GPT (ALT) eta GGT (GGT), burni serikoa eta ferritina. Tiroide-hormonak: TSH eta T4. Serologia: Hepatitisaren balorazioa.

. Gernu-analisia:

— Sedimentua eta ezohikoak.

— Drogen detekzioa: opiazeoak, cannabisa, kokainaren eta anfetaminen metabolitoak, barbiturikoak eta benzodiazepinak.

Aldi berean, botika hauek hartzen nabilela adierazten dut:

………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

(adieraz ezazu botikaren izen komertziala edo osagaiak).

Eta hala jasota gera dadin, baimen hau sinatzen dut

........., 20….(e)ko.........(a)ren...(e)(a)n

Sinadura

Anexo II

Autorización para someterse a las pruebas médicas referentes al cuadro de exclusiones de la convocatoria.

Apellidos y nombre:

………….………………………………………………………

DNI: ………………………………………….…………………..

Edad:…………………………………………………………

Por la presente autorizo a la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, encargada de la realización del reconocimiento médico específico para el ingreso en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la misma como: bombero/a, a que me efectúen las exploraciones médicas necesarias, incluidas extracción y analítica de sangre y orina de parámetros contenidos en el protocolo específico de vigilancia sanitaria de bombero/a - DFG, que se detallan a continuación:

. Análisis de sangre:

Hemograma completo, fórmula leucocitaria, plaquetas, VSG. Bioquímica: glucosa, ácido úrico, creatinina, colesterol total, HDL-colesterol, LDL-colesterol, triglicéridos, transaminasas (GOT-GPT-GGT), hierro sérico y ferritina. Hormonas tiroideas: TSH y T4. Serología: valoración de hepatitis.

. Análisis de orina:

— Sedimento y anormales.

— Detección de drogas: opiáceos, cannabis, metabolitos de cocaína y anfetaminas, barbitúricos y benzodiacepinas.

Al mismo tiempo, declaro que me estoy administrando la siguiente medicación:

…………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………

(Indicar el nombre comercial de los medicamentos o su composición).

Y para que así conste, firmo la presente autorización en

……………………………..…, a…….. de……………… de 20...…

Firmado,

EK\CV GAO-I-2018-08447

III. ERANSKINA / ANEXO III

Gipuzkoako Foru Aldundia Diputación Foral de Gipuzkoa	**SARRERA ERREGISTROA /** REGISTRO DE ENTRADA

Hautaketa prozesuan parte hartzeko eskaera / Solicitud de participación en proceso selectivo

Lan poltsa – SUHILTZAILEA / Bolsa de trabajo – BOMBERO/A

INTERESDUNA / PERSONA INTERESADA

NAN edo bestelakoak / DNI u otros	**Emakumea /** Mujer ☐	**Gizona /** Hombre ☐
1. abizena / 1er apellido	**2. abizena /** 2º apellido	**Izena** / Nombre
Posta helbidea / Dirección postal - **Zk. /**Nº - **Solairua-Atea /** Piso-Puerta	**Posta kodea /** Código postal	**Udalerria /** Municipio
Probintzia / Provincia	**Nazionalitatea** / Nacionalidad	**Jaioteguna** / Fecha de nacimiento
Helbide elektronikoa / Dirección de correo electrónico	**Telefonoa(k) /** Teléfono(s)	

ESKATZEN DU / SOLICITA

Hautaketa prozesu honetan onartua izatea: Ser admitido/a en el siguiente proceso de selección:	**Lan poltsa: SUHILTZAILEA /** Bolsa de trabajo: BOMBERO/A	**Erref.: /** Ref.: **B2018/C06**

PROZESUAN PARTE HARTZEKO DATUAK / DATOS PARA TOMAR PARTE EN EL PROCESO

Deialdian betebehar gisa eskatutako eta interesdunak alegatutako titulu akademiko ofiziala
Titulación académica oficial alegada por la persona interesada y exigida como requisito en la convocatoria

Egiaztatutako hizkuntza eskakizuna / Perfil lingüístico acreditado **Ez** / No ☐
Bai / Sí ☐ → **Maila** / Nivel ☐

Gida baimena / Permiso de conducción **Ez** / No ☐
Bai / Sí ☐ → **Mota** / Tipo ☐

MEREZIMENDUEN ALEGAZIOA: LANEKO ESPERIENTZIA **ALEGACIÓN DE MÉRITOS: EXPERIENCIA PROFESIONAL**						
Hasiera data/ Desde	**Amaiera data /** Hasta	**Lan harremana /** Vínculo laboral (1)	**Lanpostua /** Puesto	**Administrazio Publikoa /** Administración Pública	**GFAko espediente pertsonalean al dago?** ¿Consta en el expediente personal de la DFG?	**Egiaztagiriaren zk** Nº doc. acreditativo (2)
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	
					Bai / Sí ☐ **Ez /** No ☐	

☐ **Orri gehiago eransten ditut /** Adjunto hojas complementarias

ESKAERA HONEKIN BATERA DOAZEN AGIRIAK / **DOCUMENTACION APORTADA CON LA INSTANCIA:**	**GFAko espediente pertsonalean al dago?** ¿Consta en el expediente personal de la DFG?	**Egiaztagiriaren zk /** Nº doc. acreditativo (2)
NAren kopia edo, atzerrikoa izanez gero, identifikatzen duen dokumenturen bat Copia del DNI o, en caso de ser extranjero/a, documento de identificación	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐	
Ikasketa-tituluaren kopia Copia del título oficial académico	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐	
1. hizkuntza eskakizunaren edo baliokidearen titulua edo ziurtagiriaren kopia Copia del título o certificado del perfil lingüístico 1 de euskera o equivalente	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐	
C+E motako gida baimenaren kopia Copia del permiso de conducción C+E	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐	
Suhiltzaile arlo espezifikoan egindako ikastaro ofizialaren kopia (3. oinarria) Copia del curso oficial de formación en materia específica de bomberos (base 3ª)	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐	

DATU PERTSONALAK LAGATZEA / CESIÓN DE DATOS PERSONALES	
Baimena ematen al duzu zure datu pertsonalak beste herri administrazio batzuei lagatzeko, aldi baterako kontratazioak egiteko erabil ditzaten, betiere lan poltsa honen zerrendan egonez gero? ¿Consiente la cesión de sus datos personales a otras Administraciones Públicas a efectos de contrataciones temporales, en el caso de quedar en esta Bolsa de Trabajo?	**Bai /** Sí ☐ **Ez /** No ☐

ADIERAZTEN DUT eskaera orri honetan idatzi ditudan datuak egiazkoak direla eta betetzen ditudala prozesu honetan onartua izateko eskatutako baldintza guztiak; halaber, hitza ematen dut, eskatutakoan, baldintza horiek sinesgarriro egiaztatuko ditudala.

DECLARO bajo mi responsabilidad que los datos consignados en esta solicitud son ciertos y que reúno las condiciones exigidas para ser admitido/a en el proceso a que se refiere la misma, comprometiéndome a acreditarlas fehacientemente en el momento en que me sean requeridas.

______________________(e)n, ______________(e)ko ___________________________ren _________a.

En______________________________, __________ de ____________________________ de _________.

Sinadura / Firma

DEPARTAMENTUA / DEPARTAMENTO	**GOBERNANTZA ETA GIZARTEAREKIKO KOMUNIKAZIOA** GOBERNANZA Y COMUNICACIÓN CON LA SOCIEDAD

EK\CV GAO-I-2018-08447

ESKAERA BETETZEKO ARAUAK

Eskaeran hutsegiterik eta datu okerrik izan ez dadin, eta zeure mesederako, IRAKURRI arretaz deialdiaren OINARRIAK. Bete itzazu kontu handiz eskaera orri honetan eskatzen diren datu guztiak, eta jarrai itzazu zehatz-mehatz ondoren ematen zaizkizun jarraibideak.

Norberaren datuak.- Idatz itzazu eskatzen zaizkizun datuak: NAN, izen-abizenak, helbidea (kalea, herria, posta kodea eta probintzia), nazionalitatea, jaioteguna, telefonoa eta helbide elektronikoa.

Prozesuan parte hartzeko datuak.- Zehaztu ezazu zein titulu ofizial, hizkuntza eskakizuna eta gida baimena dauzkazun. Egiazta ezazu datu horiek direla, hain zuzen, oinarriek hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko betebehar gisa ezartzen dutenak.

Merezimenduen alegazioa.- Zehaztu itzazu suhiltzaile, suhiltzaile-gidari edo kabo gisa lan egindako aldiak. Behar bezala alegatu ez diren aldiak ez dira baloratuko.

Lan harremana (1): lan harremana adierazteko ondorengo kodeak erabili:

- BF – Bitarteko funtzionarioa
- KF – Karrerako funtzionarioa
- LKF – Lan kontratu finkoduna
- ALK – Aldi baterako lan kontratuduna
- B – Bestelakoak (izangaiak zehaztu behar du)

Aurkeztutako dokumentuak (2): inprimakiarekin batera, alegatutako eskakizunen eta merezimenduen egiaztagiriak aurkeztu behar dituzu. Beste aldetik, agiri bakoitzari bere zenbakia eman behar diozu eta dagokion laukian jarri.

Gipuzkoako Foru Aldundiaren zerbitzura lan egin duten edo lan egiten ari diren pertsonen kasuan, ez da beharrezkoa beren espediente pertsonalean dagoeneko jasota dauden agiriak aurkeztea, hala ere, **beharrezkoa izango da** merezimenduak **aditzera ematea, kontuan har daitezen.** Horrelakoetan "GFA" adierazi "Egiaztagiriaren zk" laukitxoan.

Datu-pertsonalak lagatzea.- Adierazi ezazu zure datu-pertsonalak beste herri administrazio batzuei lagatzeko baimena ematen duzun ala ez.

Eskaerak aurkezteko lekuak

Eskaerak behar bezala beteta aurkeztuko dira, deialdiaren 3. oinarrian zehaztutakoaren arabera.

NORMAS PARA CUMPLIMENTAR LA SOLICITUD

Para evitar errores y alteración de datos en la solicitud, y en su propio beneficio LEA detenidamente las BASES de la convocatoria. Ponga el máximo interés en la consignación total de los datos contenidos en esta solicitud y siga al pie de la letra las instrucciones que a continuación se detallan.

Datos personales.- Escriba los datos personales que se le solicitan: D.N.I., apellidos y nombre, dirección (domicilio, municipio, código postal y provincia), nacionalidad, fecha de nacimiento, teléfono y dirección de correo electrónico.

Datos para tomar parte en el proceso.- Especifique la titulación oficial, el perfil lingüístico y el carné de conducir que Ud. posee**.** Compruebe que dichos datos son los que se establecen en las bases como requisitos de participación en el proceso selectivo.

Alegación de méritos.- Especifique los datos de los períodos trabajados como bombero/a, bombero/a-conductor/a o cabo que desee alegar. No se valorarán los períodos que no hayan sido debidamente alegados en este apartado.

Vínculo laboral (1): Identifique el vínculo laboral con las siguientes claves:

- FI – Funcionario/a interino/a
- FC – Funcionario/a de carrera
- LF – Laboral fijo
- LT – Laboral temporal
- O – Otros (a especificar por el/la aspirante)

Documentación aportada (2): Junto con este impreso deberá aportar la documentación acreditativa tanto de los requisitos como de los méritos alegados. Deberá asimismo numerar cada uno de los documentos e indicarlo en la casilla correspondiente.

En el caso de las personas que hayan prestado o presten servicios en la Diputación Foral de Gipuzkoa, no es preciso que aporten los documentos que ya obran en su expediente personal, **si bien los méritos deben ser alegados para ser tenidos en cuenta**. En este caso indique "DFG"en la casilla "Nº doc. Acreditativo".

Cesión de datos personales.- Indique si consiente o no la cesión de sus datos personales a otras administraciones públicas.

Lugar de presentación de solicitudes

Las solicitudes se presentarán debidamente cumplimentadas según se especifica en la base 3ª de la convocatoria.

EK\CV GAO-I-2018-08447